

## ESTÁGIO SUPERVISIONADO

As Faculdades Integradas —Rui Barbosall FIRB mantém um programa de estágio supervisionado e atualmente auxilia seus discentes na sua formação prática profissional, uma vez que pretende que eles aprendam por si próprios, que estejam constantemente em dia com as mudanças, desenvolvam sua criatividade e capacidade de comunicação e expressão, e iniciem na investigação científica, pois a aprendizagem permanente é a chave para qualquer profissional obter sucesso no mercado de trabalho.

De acordo com as Novas Diretrizes Curriculares do Curso de Administração, por meio da Resolução CNE/CES N.º 1 de 02/02/2004, em seu artigo 7º, o Estágio Curricular Supervisionado é um componente curricular direcionado à consolidação dos desempenhos profissionais desejados inerentes ao perfil do formando, devendo cada instituição, por seus Colegiados Superiores Acadêmicos, aprovar o correspondente regulamento, com suas diferentes modalidades de operacionalização.

Dessa maneira, o Estágio Supervisionado na área de Administração, caracteriza-se pela experiência profissional vivida por parte do discente em uma empresa ou instituição, não só visando consolidar e conhecer a prática dos conceitos que ele aprende em sala de aula, mas também, poder escolher com mais clareza o que deseja de seu futuro profissional.

O Estágio Supervisionado constitui-se, dentro das exigências curriculares, num Campo privilegiado para o exercício da prática profissional e propicia oportunidade para análise desta prática à luz dos conteúdos teóricos inseridos no curso, apresentando-se como requisito legal para obtenção do Grau de Bacharelado no curso de Administração. O discente deverá realizar uma carga horária de 320hs em atividades relacionadas a área de administração.

Consideram-se estágio curricular do discente as atividades de aperfeiçoamento acadêmico, pessoal e profissional por meio da aplicabilidade de seus conhecimentos teóricos e humanos em atividades práticas no campo da Administração.

### Objetivos Gerais do Estágio:

- Refletir, sistematizar e testar conhecimentos teóricos e instrumentos discutidos em sala de aula por meio de experiência concreta, da observação e reflexão, da formação de conceitos, levantamento de problemas e preparando planos e programas para empresa/entidade;
- Propiciar complementação do ensino e da aprendizagem;
- Constituir instrumento de integração, em termos de treinamento prático, de aperfeiçoamento técnico-cultural, científico e de relacionamento humano.
- Objetivo do Estágio em Administração:

- Desenvolver no discente hábitos e atitudes profissionais bem como adquirir, exercitar e aprimorar conhecimentos técnicos específicos no campo da administração, atendendo ao perfil do egresso do curso;
- Oferecer ao discente a oportunidade de desenvolver experiências práticas no campo da Ciência da Administração, a fim de melhor prepará-lo para o exercício da profissão, aprimorando sua capacidade criativa e de análise crítica;
- Permitir ao discente o desenvolvimento da análise de uma situação real na empresa, proporcionando a oportunidade de propor melhorias, com justificativas embasadas em conhecimentos técnico-científicos e pautadas nos princípios éticos empresariais, adquiridos no curso;
- Estimular o discente a mostrar e levar para a empresa, através do Estágio Supervisionado, o conteúdo da ética empresarial;
- Proporcionar ao estudante oportunidades de desenvolver suas habilidades, analisar situações e propor mudanças no ambiente organizacional;
- Complementar o processo ensino-aprendizagem, através da conscientização das deficiências individuais e incentivar a busca do aprimoramento pessoal e profissional;
- Atenuar o impacto da passagem da vida de estudante para a vida profissional, abrindo ao estagiário maiores oportunidades de conhecimento da filosofia, diretrizes, organização e funcionamento das organizações e da comunidade;
- Facilitar o processo de atualização de conteúdos disciplinares permitindo adequar aquelas de caráter profissionalizantes às constantes inovações tecnológicas, políticas, sociais e econômicas a que estão sujeitas;
- Incentivar o desenvolvimento das potencialidades individuais, propiciando o surgimento de novas gerações de profissionais empreendedores internos e externos, capazes de adotar modelos de gestão, métodos e processos inovadores, novas tecnologias e metodologias alternativas.